



Your Mobility Partner
あなたとツナガル 次代ヘツナゲル

2025 年 8 月 22 日

News Release

日本カーソリューションズ株式会社

優良な子育てサポート企業として「プラチナくるみん認定」を取得

日本カーソリューションズ株式会社（社長：高島 俊史、以下「NCS」）は、2025 年 8 月 12 日付で厚生労働大臣より「プラチナくるみん認定」を取得しました。

「プラチナくるみん認定」とは、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、その目標の達成等、基準を満たした「くるみん認定」取得企業の中から、より高い水準の取り組みを行い一定の基準を満たした企業が、優良な子育てサポート企業として厚生労働大臣より認定される制度です。



NCS では、2023 年 7 月に「くるみん認定」を取得後、2023 年 4 月 1 日から 2025 年 3 月 31 日の計画期間に目標および基準を達成し、新たに「プラチナくるみん認定」取得に至りました。

NCS の主な取り組み・制度は以下のとおりです。（「※」は計画期間中に改善・強化を図ったもの）

子育て支援の制度・取り組み

- ・育児休業を子が満 3 歳まで取得可能
- ・子育てのための短時間勤務（4 時間、5 時間、6 時間から選択）を子が小学校 3 年生修了まで利用可能
- ・パートナーの出産時に 3 日間（分割可）の特別休暇を取得可能
- ・子育て支援制度の理解・活用推進に向けガイドブックの作成、配布

- ・妊娠から育休期間、復職後までをサポートする「よりそう子育てサポートプログラム」の実施※
- ・休職前・復職前の社員と育児経験社員等（サポートチーム）との対話会※
- ・育児と仕事の両立等に関する社員同士のオンライン意見交換サイト「子育てコミュニティ」の運営※
- ・男性育休取得者の体験談を Web 社内報等で紹介※

多様な働き方推進の制度・取り組み

- ・在宅勤務制度（半日、時間単位も利用可能）
- ・シフト勤務制度（所定の始終時刻前後 2 時間までの時差勤務を 15 分刻み、1 日単位で利用可能）
- ・有給休暇（年次・夏季）の計画取得施策の継続実施
- ・給与支給日・夏季等の定時退社施策の継続実施

NCS では、今後も、属性・価値観・ライフステージ等を問わず全ての社員が存分に力を発揮し、ともに協力・啓発しあって働ける会社を目指して、仕組みや環境づくりに努めてまいります。

以上

＜本件問い合わせ先＞
日本カーソリューションズ株式会社
経営企画部
E-mail : ncs-pr@ncsol.co.jp