



News Release

Your Mobility Partner

あなたとツナガル 次代へツナゲル

2025 年 11 月 19 日

日本カーソリューションズ株式会社

「共育企業宣言」「男性育休 100%宣言」に賛同

日本カーソリューションズ株式会社（社長：高島 俊史、以下「NCS」）は、11 月 19 日「いい育児の日」にあわせ、厚生労働省が推進する「共育企業宣言」と、株式会社ワーク・ライフバランスが推進する「男性育休 100%宣言」に賛同いたしました。

「共育企業宣言」とは

厚生労働省が推進する取り組みで、社員が働きながら安心して子育てできる環境づくりを進める企業を「共育企業（ともいきぎょう）」とし、その企業が取り組みや思いを宣言・PR するものです。

（ご参考）共育企業宣言の特設ページ

<https://tomoiku.mhlw.go.jp/voice/tomoikucompany/search>

「男性育休 100%宣言」とは

株式会社ワーク・ライフバランスが推進する取り組みで、男性の育児休業取得率 100%を目指し、企業の経営者が取組状況や今後の方針を宣言するものです。

（ご参考）男性育休 100%宣言の特設ページ

https://work-life-b.co.jp/mens_ikukyu_100#list257



NCS の各種宣言の内容は以下の通りです。

■「共育企業宣言」

当社は、「社員ひとりひとりが仕事もプライベートも大切にしながら、個性と力を存分に発揮して楽しく働ける会社」を目指しており、社員それぞれの「共働き」「共育て」を支援する「共育企業」であることを宣言します。

＜共育支援・風土醸成の取り組み＞

- ・仕事と育児の両立等に関する社員同士のオンライン意見交換サイト「子育てコミュニティ」の運営
- ・男性育休取得者と職場メンバーの体験談を web 社内報で紹介
- ・社員の子どもの職場訪問「ファミリーデー」の開催

＜柔軟な働き方の推進＞

- ・在宅勤務制度（半日、時間単位も利用可能）
- ・シフト勤務制度（所定の始終時刻前後 2 時間までの時差勤務を 15 分刻み、1 日単位で利用可能）

- ・有給休暇（年次・夏季）の計画取得施策

- ・給与支給日・夏季等の定時退社施策

＜子育て支援の制度＞

- ・育児休業を子が満 3 歳まで取得可能
- ・子育てのための短時間勤務（4 時間、5 時間、6 時間から選択）を子が小学校 3 年生修了まで利用可能

- ・パートナー出産時の特別休暇（3 日）

※2025 年 8 月に「プラチナくるみん」マークを取得しています。

■「男性育休 100%宣言」

当社は、「社員ひとりひとりが仕事もプライベートも大切にしながら、個性と力を存分に発揮して楽しく働ける会社」を目指しており、社員それぞれの「共働き」「共育て」を支援しています。

「共育て」を実践する男性社員が増えているなか、子育て支援制度の理解・活用推進に向けた「ガイドブック」の配布や、育児と仕事の両立等に関する社員同士のオンライン意見交換サイト「子育てコミュニティ」の運営、男性育休取得者と職場メンバーの体験談を web 社内報で紹介、など、男性も育休を取得しやすい環境整備に取り組んでいます。

その結果、当社の 2023 年度・2024 年度の男性育休等取得率は 100%となっています（当社独自の育児目的の休暇を含む）。これからも「男女とも育休は特別なことではなく、あたりまえの選択肢」となるよう、制度と風土の両面から取り組みを続けてまいります。

NCS では、今後も、属性・価値観・ライフステージ等を問わず全ての社員が存分に力を発揮し、ともに協力・啓発しあって働ける会社を目指して、仕組みや環境づくりに努めてまいります。

本件に関するお問合せ先
日本カーソリューションズ株式会社 経営企画部 E-mail:ncs-pr@ncsol.co.jp