

就職活動ハラスメント防止に関する取組

就職活動中の皆さまへ

日本カーソリューションズ株式会社は、学生・求職者等の皆さま一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、安心して就職活動に取り組んでいただける環境づくりを大切にしています。

当社は、公正かつ透明性の高い採用活動を行うとともに、就職活動にかかるハラスメントの防止に努めています。

私たちの約束

日本カーソリューションズは、採用活動に関わるすべての役職員に対し、求職者等の皆さまへの敬意を持った誠実な対応を求めています。

これから当社の採用活動やインターンシップ等に参加される求職者等の皆さまに安心して就職活動等に参加いただけるよう、次の事項を徹底します。

1. 許容されない行為の禁止
 - ・就職活動におけるセクシュアルハラスメント等のハラスメント行為を許しません。
2. 適切な連絡手段の徹底
 - ・連絡はすべて会社が管理する適切な手段（採用マイページや会社用メールアドレス等）を利用し、私用SNS や個人メールでの連絡は一切行いません。
3. 適切な実施環境・時間帯の確保
 - ・面談や面接（カジュアル面談や OB/OG 訪問等を含む）は、会社施設、会社管理下のオンライン会議システム等の適切な環境で実施します。
 - ・面談や面接は、求職者等の皆さまの希望がある場合を除き業務時間内に実施し、採用選考と関係のない私的な連絡・接触は行いません。
4. 社内教育・体制の強化
 - ・採用活動に関わるすべての社員に対し、求職者等の皆さまの尊厳を守るためのハラスメント防止に関する周知・啓発および教育を徹底・継続します。

ご相談窓口

採用活動（インターンシップ・各種イベント等を含む）において、不安や違和感を覚えた場合、または不適切と思われる言動があった場合は、下記窓口までご相談ください。

- ① 人材開発部 ncs.jinji@ncsol.co.jp
- ② 企業倫理ヘルプライン rinri@ncsol.co.jp

安心してご相談ください

- ・ご相談内容は、相談者のプライバシーに十分配慮し、適切に取り扱います。
- ・ご相談いただいたことを理由として、選考や採用の判断において不利益な取扱いを行うことはありません。
- ・ご相談をいただいた場合は、必要に応じて事実関係を確認し、適切な対応および再発防止に努めます。